



Stichting



Hospice Almere

Inhoud

VOORWOORD	3
DE HOSPICE	
Inleiding	4
Vrijwilligers	4
Deskundigheidsbevordering	5
Coördinatie	6
Bewoners	6
Werkgroep Zorg	7
Werkgroep PR	8
Ondersteuning	10
INTERNE ONTWIKKELINGEN	
Medische en verpleegkundige zorg	11
Nieuwbouw	11
Samenstelling bestuur	11
JAARREKENING	
Inleiding	13
Exploitatieoverzicht	13
Balans	14
BIJLAGEN	
1.Samenstelling bestuur en werkgroepen	15
2.Verwijzers, aantal bewoners en wachtlijst	16

Voorwoord

Het eerste volledige jaar voor de Hospice Almere. Een jaar waarin veel duidelijk moet worden.

Is de Hospice inderdaad een noodzakelijke voorziening in Almere?

Zijn er in Almere voldoende vrijwilligers die aan dit mooie werk mee willen werken?

Is een coördinator die slechts voor 18 uur in dienst is voldoende?

Kan het bestuur de Hospice in Almere borgen?

Is er voldoende financiële ondersteuning?

Is het noodzakelijk en mogelijk een Hospice met 4 kamers te verwerven?

Blijft de subsidie van het ministerie van VWS?

Veel vragen en niet alle vragen zijn in 2010 beantwoord.

Duidelijk is wel dat een Hospice in Almere een belangrijke voorziening is. Dat er veel vrijwilligers zijn die zich met hart en ziel inzetten en “Er Zijn”. Dat er voldoende maatschappelijke waardering is. Dat de Hospice een gezonde financiële basis heeft. Maar dat de financiële toekomst veel aandacht vraagt in een tijd van bezuinigingen van Rijk en bedrijfsleven.

We hopen dat ook u, de lezer van dit jaarverslag, ons blijft volgen en helpt om nog vele jaarverslagen mogelijk te maken.

Namens het bestuur

Theo de Jong

De Hospice

Inleiding

Stichting Hospice Almere is aangesloten bij de VPTZ (Vereniging Palliatieve Terminale Zorg) en onderschrijft de missie van deze Vereniging:

Aan een ieder
in de laatste levensfase
en diens naasten
bieden
opgeleide vrijwilligers
– daar waar nodig en gewenst –
tijd, aandacht en ondersteuning

Een zelfstandige vrijwilligersorganisatie dus! Gebaseerd op de wens er te zijn voor de ander. Financieel ondersteund door het Rijk maar gedragen door de gemeenschap. En daarmee ook afhankelijk van de gemeenschap!

De Hospice kan niet bestaan zonder de grote inzet van vrijwilligers. En de Hospice kan ook niet bestaan zonder de materiele steun van velen.

In dit jaarverslag kunt u lezen hoe het eerste volledige jaar van de Hospice Almere is verlopen.

De Vrijwilligers

Het aantal vrijwilligers blijft een constante. Een groep van ongeveer zeventig vrijwilligers zet zich in voor de zorg. Enkele haken af maar ook zijn er regelmatig aanmeldingen.

In de vakantieperiode besteedde TV Flevoland aandacht aan de Hospice en vertelde een bewoner haar ervaring en gevoel in de Hospice. Hierop kwam een flinke respons, zo rond de twintig mensen meldde zich aan als vrijwilliger. Juist in de vakantieperiode, de coördinator was op vakantie, vormde dat een plezierige maar ook zware belasting voor die vrijwilligers die als assistent coördinator hiermee belast waren. Maar al snel was het mogelijk om mensen in te zetten om de vakantie van anderen op te vangen.

Het team vrijwilligers nam dit jaar vele initiatieven om uiting te geven aan de betrokkenheid met de bewoners en hun naasten.

Er werd een **afscheidsdeken** gemaakt die gebruikt wordt bij de uitleiding van een bewoner

Er is een **herdenkingsboek** gemaakt waarin rouw en bedankkaarten worden gebundeld.

Er is een opzet gemaakt voor **herdenkingsbijeenkomsten** voor naasten en vrijwilligers.

In een **“Elfje”**, een gedicht van 11 woorden, wordt de bewoner herdacht. Dit komt ook in het Herdenkingsboek en zal in de herdenkingsbijeenkomst meegegeven worden aan de naasten.

De coördinator belegde dit jaar, in samenwerking met de werkgroep zorg, 5 bijeenkomsten voor het hele team. Tweemaal werd een gastspreker gevaagd.

Mevr. Sandra van de Putten, apotheker, hield een inleiding over veelgebruikte medicatie in de palliatieve zorg en Dhr. Hans Brummen, uitvaartonderneming Silentis, gaf een lezing over de laatste zorg en alle zaken rondom de uitvaart en de geschiedenis hiervan. En ook de

bijeenkomst in ontmoetingscentrum Parkhuys met als thema Euthanasie en Palliatieve sedatie is druk bezocht.

De andere bijeenkomsten werden vooral gebruikt als werkbespreking en voor reflectie op het werk in de Hospice.

Een belangrijk aspect van deze bijeenkomsten is vooral het elkaar zien. Vaak doen de vrijwilligers hun diensten op een specifiek dagdeel en zien daardoor vaak maar enkele anderen. In deze bijeenkomsten kunnen ervaringen worden uitgewisseld. En kunnen initiatieven zoals boven beschreven, vorm krijgen.

Deskundigheidsbevordering

In mei en november is een basiscursus gegeven door Marianne Vrijzen voor nieuwe vrijwilligers in de zorg. Een cursus bestaande uit 4 delen waarin een basis gelegd wordt voor de zorg die gegeven wordt en afgesloten met een praktisch deel in het “skill”centrum van de Zorggroep Almere.

Een cursus die verplicht gevolgd moet worden door de vrijwilligers en zeer gewaardeerd wordt.

Veertien vrijwilligers hebben de module “Afstemming op de Ander” gevolgd. Een tweedaagse cursus gegeven door medewerkers van de VPTZ. Vanuit het aspect teambuilding is er gekozen voor een zogenaamde “in company” cursus, wat inhield dat de 2-daagse alleen bezocht is door vrijwilligers van Hospice Almere. De cursus werd gegeven in een hotel in Putten en was inclusief overnachting.

Cursus en verblijf zijn bijzonder gewaardeerd door de cursisten.

Coördinatie

De coördinatie is in handen van Joanna Schinkel. Zij is aanspreekpunt voor de Hospice en verzorgt de contacten bij aanmelding. Maar ook het overleg met de thuiszorg, de apotheek en huisartsen ligt bij haar. En ook het aanwezigheidsrooster valt onder haar supervisie. Zij is voor 18 uur in dienst maar is dit jaar bijna continue bereikbaar geweest! Alleen in vakanties werden haar taken overgenomen door een groep vrijwilligers, de assistent coördinatoren. Op deze groep vrijwilligers moest een onverwacht groot beroep gedaan worden in maar ook na de zomervakantie.

Door een onverwachte, maar plezierige actie van TV Flevoland, meldde zich juist in deze tijd veel nieuwe vrijwilligers aan. De “assistent – coördinatoren” moesten noodgedwongen veel tijd vrij maken om hen op te vangen. Een zware maar dankbare opdracht die wel resulteerde in een snelle uitbreiding van de groep vrijwilligers die inzetbaar waren in de zorg.

En helaas bleek na de vakantie dat onze coördinator voor langere tijd afwezig zou zijn door familieomstandigheden en gezondheid.

Het bestuur ondernam een actie voor een tijdelijke waarnemster van buiten. De beoogde verpleegkundige gaf echter na een uitgebreide kennismaking te kennen toch geen mogelijkheden te zien.

Daarna gaf de groep “assistent- coördinatoren” aan dat zij wel verder wilde gaan. En na een tweetal bijeenkomsten van bestuursleden en deze groep kon hier verder vorm aan worden gegeven.

Deze groep vrijwilligers heeft naast hun “zorg”tijd zich met veel energie hiervoor ingezet. En zo kon de Hospice zonder problemen verder. Ook op deze plaats is een dankwoord voor deze groep op zijn plaats.

Onze coördinator kon op deze wijze de tijd nemen om te herstellen en geleidelijk de taken weer over te nemen.

De Bewoners

Wanneer een kamer is vrij gekomen, worden huisartsen, thuiszorg en transferverpleegkundigen en andere betrokkenen op de hoogte gebracht. Daarna begint een soms dagen vragend proces van kennismaking , uitleg, financiële consequenties, enz. Wanneer de betrokkene uiteindelijk kiest voor de Hospice wordt een dag afgesproken, huisarts (soms een “nieuwe “huisarts) en thuiszorg geïnformeerd. Zo nodig wordt de apotheek “De Brug”(de apotheek waar wij mee samenwerken) eveneens op de hoogte gebracht. En natuurlijk wordt het team vrijwilligers geïnformeerd.

Dit jaar zijn er 59 aanmeldingen geweest. Niet altijd volgt een verblijf in de Hospice. Dit jaar zijn twee personen uiteindelijk naar een ander Hospice gegaan. En acht vonden een plaats in een andere palliatieve voorziening. Negen mensen konden toch thuis blijven. Eén bleef toch in het ziekenhuis. En voor één was de Hospice toch te ver weg voor de naasten. Uiteindelijk hebben 21 bewoners gebruik gemaakt van de Hospice.

Gemiddeld verbleven zij 18 dagen in de Hospice. Een bewoner overleed op de dag van aankomst. De langst verblijvende was er 60 dagen.

De vrijwilligers hebben veel hartverwarmende reacties ontvangen van bewoners en naasten

Werkgroep Zorg Hospice Almere

Samenstelling: Joanna Schinkel (coördinator Hospice), Marianne Vrijsen, Sija Pool, Zwany Bosch, Lonneke Drubbel.

In 2010 heeft Inge Beers afscheid genomen en zijn Sija Pool en Lonneke Drubbel als nieuwe leden toegetreden.

De werkgroep is in 2010, zes maal bijeengekomen.

Doel:

Het doel van de werkgroep Zorg is tweeledig.

1. zorg dragen voor het persoonlijk welbevinden van de vrijwilliger en
2. het optimaliseren van de, door de vrijwilliger gegeven, zorg en aandacht voor de bewoner(s) en zijn/haar familie.

Middels scholing en informatieve bijeenkomsten wordt inhoud gegeven aan deze doelen.

Tot de taken van de werkgroep Zorg behoren

1. de planning van vrijwilligers bijeenkomsten
2. het aanbieden van verdieping thema's en het uitnodigen van gastsprekers
3. de scholing en uitvoering van cursussen voor vrijwilligers
4. het meedenken over knelpunten in de praktijk en waar wenselijk het ontwikkelen van standaarden of protocollen
5. ondersteuning van de coördinator bij beleidsontwikkelingen van het Hospice

Scholing

In 2010 heeft Marianne Vrijsen 2 maal de cursus "Er zijn" gegeven aan nieuwe vrijwilligers. De praktische tilcursus heeft ook 2 maal plaatsgevonden. Beide cursussen zijn verplicht voor alle vrijwilligers.

Vrijwilligers bijeenkomsten

Er zijn in totaal 6 vrijwilligers bijeenkomsten georganiseerd.

Enkele thema's die hierbij aan bod zijn gekomen: palliatieve sedatie en euthanasie, afscheid en de dood bij Hindi, rouwrituelen, werkwijze en taken van de begrafenisondernemer.

Door Marianne Vrijsen en Inge Beers is een geweldige verwendag georganiseerd voor vrijwilligers en bestuursleden van het Hospice.

Beleidszaken

o.a. aan de orde geweest

Rookbeleid en brandveiligheid doorgenomen en onder de aandacht gebracht

Waarneming coördinator bij afwezigheid

Aandachtspunten voor het kennismakingsgesprek met nieuwe vrijwilligers zijn in verdere ontwikkeling

Wij gaan met positieve inzet en verwachtingen 2011 tegemoet.

Werkgroep PR

De werkgroep PR heeft een actief jaar gehad, waarvoor in het bijzonder dank aan Fineke Huis en Wilma Akkerhuis. Wel is duidelijk dat er grote behoefte is aan mensen die willen helpen bij promotionele activiteiten.

Organisatorisch is het bestuur van de Vereniging en de werkgroep PR steeds nauwer bij elkaar betrokken. En dit is uitgemond in een gezamenlijk optrekken. In het komende jaar moet bekeken worden welke voor- en nadelen hieraan zijn verbonden.

Concreet afgeronde activiteiten 2010 :

- promotiefilm Hospice
- promotiemateriaal Hospice
- artikelen/uitzendingen via plaatselijke pers
- overig

Promotiefilm de Hospice

Met de geheel vrijblijvende bijdrage van AlmereBreedtv is er een film gemaakt over de Hospice met een driedelig doel:

- wat is de Hospice wel/niet?
- werving vrijwilligers
- werving leden/donateurs

De film is een succes geworden, geplaatst op de website en kan voor diverse gelegenheden ter promotie van onze Hospice ingezet worden, bijvoorbeeld bij een voorlichtingsavond voor potentiële vrijwilligers of donateurs.

Promotiemateriaal

De vrijwilligers kunnen voortaan aan allerlei publieke activiteiten deelnemen als **team de Hospice**.

Er zijn poloshirts en bodywarmers aangeschaft met het logo van de Hospice erop gedrukt. Voor bijeenkomsten op sportief gebied, maar ook voor activiteiten waar de Hospice zich herkenbaar kan promoten als waardevolle Almeerse voorziening. (kerst/kunstmarkten, beurzen en diverse markten)

Pennen en sleutelhangers zijn voorzien van het logo, zodat er aardige pakketjes gemaakt konden worden incl. aanmeldkaart donateurschap Hospice.

Het drukwerk is vernieuwd en enkele kinderen van bestuursleden hebben bij wijze van proef huis aan huis deze flyers rondgebracht. (nieuwe leden opgeleverd????weet ik niet dus)

Er zijn twee collectebussen voor de Hospice aangeschaft, zodat op markten en bijeenkomsten donaties ontvangen kunnen worden.

Artikelen/uitzendingen plaatselijke pers

In de zomer van 2010 heeft Omroep Flevoland een uitzending over de Hospice verzorgd. Dit heeft een fors aantal vrijwilligers opgeleverd. (elders genoemd in dit jaarverslag)

Er zijn twee artikelen verschenen in de Almare, waarin respectievelijk over de Hospice zelf is geschreven en over het vrijwilligerswerk bij de Hospice.

N.a.v. Ons eenjarig bestaan heeft de gemeente in haar nieuwsbrief Buiten een artikel met foto aan onze Hospice gewijd.

Overig

Er is in 2010 een brief naar alle gezondheidscentra van Zorggroep Almere gestuurd waarin nog eens benadrukt is dat Almere een Hospice heeft. Contactgegevens en hoe aan te melden is hierin uiteraard expliciet genoemd. Hiermee hoopt de werkgroep alle potentiële verwijzers weer geïnformeerd te hebben.

De Hospice heeft acte de presence gegeven bij de volgende gelegenheden, meestal met een kraam en promotiemateriaal:

- 5 juni Dag van de Zorg in het stadhuis te Almere
- op de Almeerse bedrijvendag van 22 september
- op 10 november op de dag van de SOGA in het stadhuis. Niet echt succesvol vanwege weinig en niet relevant bezoek.
- De beursvloer, een podium voor vrijwilligersclubs.

In 2010 zijn 3 nieuwsbrieven verschenen.

Ondersteuning

Fonds Nuts/Ohra

Op 15 april ontvingen wij een brief van het fonds Nuts Ohra. Hierin meldde zij dat er in 2010 een miljoen euro beschikbaar was om vrijwilligers in Nederland in het zonnetje te zetten. Een feestelijk getint uitje, een teambuildingsactiviteit of een leuk dagje weg was de bedoeling. Marian Vrijzen en Inge Beers zijn aan de gang gegaan. Zij ontwikkelde een mooi programma en legde dit voor aan het Fonds. Deze ging hier graag mee akkoord. En zo konden de vrijwilligers een middag en avond uit naar de Vernissage . In de nieuwsbrief werd dit als volgt beschreven.

Vrijwilligers Hospice Almere in het zonnetje gezet

Zaterdag 13 november jl. werden ruim veertig vrijwilligers met hun coördinator Joanna Schinkel getraakteerd op een uitje in 't Vierde Fort van de Hollandse Waterlinie in Bussum. Daar - historisch moment - werd de Eerste Groepsfoto geschoten! Na een gezellige ontvangst in het Arsenaal met koffie & lekkers en een cultuurhistorische inleiding door Nanny Blank, kozen de dames en twee heren uit vijf creatieve workshops, n.l.: schilderen, speksteen bewerken, porselein beschilderen, 'n pop maken of culinair bezig zijn. Iedereen ging vrolijk aan de slag ... er werd geplonsd, gekleurd, gehakt, geschaafd, geplakt en gescheurd, beschilderd, gesneden, geraspt, gebakken en gelachen. Dankzij

*de
creatieve
schoof
een heerlijk*



*drie-gangen
de makers
Vrijwilligers
De voorzitter
Inge Beers
perfecte
Vrolijk
sommige*

er alweer druk overlegd over de diensten van de volgende dag, want waar het hart van vol is.....

inspirerende begeleiding ontdekten velen hun talenten. Daarna iedereen spontaan aan de mooi gedekte tafels voor

diner aan met goede wijn! Recepten werden door toe- gelicht. Nanny Blank prees de inzet van in de Terminale Zorg. van Het Bestuur, Theo de Jong, dankte haar leden (helaas verhinderd) en Marianne Vrijzen voor hun voorbereiding van deze geslaagde dag! napratend in de bus vond men het jammer dat collega's er niet bij hadden kunnen zijn. Ook werd

En we konden ook nog een eindejaarsattentie verzorgen!

Coöperatiefonds RABO

Ook werd het bestuur in het begin van het jaar geattendeerd op het Coöperatiefonds van de RABO bank van Almere. Dit fonds stelt €50.000 beschikbaar voor projecten.

Het bestuur heeft samen met de coördinator een projectplan geschreven waarin de scholing van vrijwilligers zowel uit de zorg, de coördinatie als het bestuur beschreven stond.

De leden van de RABO bank kozen voor het plan van de Hospice. De Hospice kreeg zelfs de meeste stemmen van de diverse projecten en kwam zo in aanmerking voor €5.000!

We besteedden hiervan een deel in 2010 en er werd een deel gereserveerd voor 2011

Lokaal

- Diverse plaatselijke restaurants verzorgen maandelijks een maaltijd voor de vrijwilligers, die dienst hebben.

- Ter ere van het éénjarig bestaan heeft **Apollo** ons een beamer cadeau gedaan. Zeer welkom in verband met bijeenkomsten, die regelmatig gehouden worden.

Interne ontwikkelingen

Medische en verpleegkundige zorg

Verpleging

Bij de opening van de Hospice is samenwerking gezocht met STN. Een thuiszorgorganisatie die landelijk werkzaam was en een kleine afdeling in Almere had. In 2009 ging deze organisatie failliet en werd voortgezet door TSN, evenzo een landelijk werkende organisatie. Er werden diverse veranderingen doorgevoerd op organisatorisch vlak waardoor de samenwerking wat haperde. Uiteindelijk heeft het bestuur samenwerking met de thuiszorgorganisatie van de Zorggroep Almere gezocht. Vanaf 1 september 2010 verzorgt de Zorggroep Almere de thuiszorg in de Hospice.

Medische zorg

Bij voorkeur verzorgt de eigen huisarts de medische zorg. Soms is dit i.v.m. bereikbaarheid en afstand niet mogelijk.

Een huisarts uit het gezondheidscentrum De Bouwmeester of de vrij gevestigde huisarts W. Klappe neemt dan op verzoek de medische zorg over.

Nieuwbouw

In 2008 waren er contacten met de gemeente en woningbouwcorporatie Goede Stede. In de Muziekwijk in Almere zou een aan de rand van de wijk liggend stuk grond bebouwd gaan worden. Een commerciële instelling, een voorziening voor psychogeriatric, een kerk en ook de Hospice zouden hier een plaats kunnen vinden. Na een periode van geheimhouding werd in de lente van 2009 de buurt geïnformeerd. De buurt verwelkomde De Hospice!

Daarna volgde een lange periode van stilte.

Uiteindelijk, begin 2010, kwam er een uitnodiging van Goede Stede om te komen praten.

Allerlei omstandigheden, locatie waar bouwkundige voorzieningen tegen geluid moesten worden genomen, afhaken van de commerciële instelling, financiën, maakten realisering van dit project onmogelijk.

Hierdoor ligt er weer de uitdaging een locatie te vinden voor een groter Hospice.

Bestuur

Het bestuur had na de opening van de Hospice het voornemen uitgesproken op termijn te veranderen in een bestuur dat meer op afstand werkzaam is.

Was tot nu het bestuur beleidsvormend maar ook voor een deel beleidsuitvoerend, nu was de tijd gekomen voor een voornamelijk beleidsvormend bestuur.

Hiervoor zijn ook nieuwe bestuurders nodig.

In februari zijn er gesprekken met Ineke Smidt en Wim Faber en zij treden toe tot het bestuur.

Wim neemt in zijn takenpakket nieuwbouw en Ineke gaat met fondsenwerving aan de gang.

De eerste bestuurstermijn van Theo de Jong is statutair in mei voorbij. Hij stelt zich beschikbaar voor een tweede termijn maar niet in de functie van voorzitter.

Hiervoor wordt Rob Beuse gevraagd. En vanaf september neemt hij het voorzitterschap over. Theo de Jong neemt het secretariaat over en Inge Beers, voorheen secretaris, neemt het stuk Zorg voor haar rekening.

Inmiddels heeft Ineke al weer afscheid moeten nemen. Zij is gevraagd als wethouder. Deze functie is niet combineerbaar met haar bestuursfunctie.

Helaas blijkt dat er toch nog regelmatig een beroep wordt gedaan op het bestuur in uitvoerende zin. Dit, naast enig verschil van inzicht in de voortgang, doet Rob in december besluiten zijn functie neer te leggen. Hij kan nu nog te weinig tijd vrij maken om hiermee verder te gaan. Hij blijft echter beschikbaar als adviseur en wil desgevraagd zijn inbreng geven.

Hiermee ontstaat weer een vacature in het bestuur.

Deze persoonswisselingen hebben wel een negatieve invloed gehad op de voortgang.

Kernpunten waren en blijven: borging in Almere, fondsenwerving en nieuwbouw.

Financieel jaarverslag

Exploitatierekening

Inkomsten

De inkomsten in 2010 overtroffen de begroting.

De VWS subsidie bleek per bewoner iets hoger dan de verwachting.

Giften en in het bijzonder de ondersteuning van landelijke fondsen bleken hoger dan verwacht.

Inkomsten uit de eigen bijdragen waren lager daar de gemiddelde verblijfsduur van de bewoners lager was dan verwacht.

<i>Inkomsten</i>	<i>werkelijk</i>	<i>begroot</i>
Subsidie VWS	18.141	15.000
Ontvangen giften	36.310	10.000
Eigen bijdragen bewoners	16.580	20.000
Garantstelling Vereniging		9.000
Ontvangen rente	844	0
TOTAAL	71.875	54.000

Lasten

De uitgaven kwamen overeen met de verwachtingen.

En zo konden we het jaar afsluiten met een kleiner verlies dan verwacht.

<i>Lasten</i>	<i>Werkelijk</i>	<i>begroot</i>
Personeelskosten	27.416	27.700
Advieskosten	588	500
Kosten vrijwilligers	8.297	10.000
Huisvesting	19.424	18.900
Afschrijvingen	9.258	0
Voedingskosten	4.132	5.000
Beheerskosten	5.105	2.450
Overige kosten	1.264	3.800
Subtotaal	75.484	
Bijzondere lasten en baten	6.154	0
TOTAAL	81.638	68.350

In tegenstelling tot de begroting is er in 2010 gestart met de afschrijvingen.

De afschrijvingen van 2009 zijn opgenomen onder het hoofdje bijzondere baten en lasten. De verwachting was, in overeenstemming met het advies van de VPTZ, dat de inkomsten de eerste twee jaren onvoldoende zouden zijn om met afschrijving te starten. Door de zeer gunstige ondersteuning door landelijke fondsen kan toch gestart worden met de afschrijvingen.

BALANS

<i>Actief</i>	<i>Balans 2010</i>	<i>Balans 2009</i>	<i>Passief</i>	<i>Balans 2010</i>	<i>Balans 2009</i>
Vaste Activa			Vermogen		
Inventaris en inrichting	50.817		Investeringskapitaal	67.524	67.524
Machines en installaties	3.930		Reserve voor opleidingen	6.993	7.500
Afschrijvingen	15.412		Reserve 1 ^e lustrum	1.000	0
<i>Subtotaal</i>	<i>39.335</i>				
Vlottende activa			Algemene reserve	18.265	28.028
Vorderingen op korte termijn			<i>Subtotaal</i>	<i>93.782</i>	<i>103.052</i>
Transitoria	53	0	Schulden korte termijn		
Debiteuren	1.410	0	Personeelskosten	1.070	1.490
Te ontvangen rente	744	0	Vooruitontvangen giften	0	15.080
Overige vorderingen	2.271	9.000	Overige schulden	160	123
<i>Subtotaal</i>	<i>4.478</i>	<i>9.000</i>			
Liquide middelen			<i>Subtotaal</i>	<i>1.230</i>	<i>16.693</i>
Kasgeld	20	104			
Banken	51.179	62.726			
<i>Subtotaal</i>	<i>51.199</i>	<i>62.726</i>			
TOTAAL	95.012	119.745		95.012	119.745

De liquiditeit €51.199 maakt 53 % uit van het balanstotaal hetgeen als zeer solide beschouwd mag worden.

De kascommissie heeft de boeken en bescheiden gecontroleerd en akkoord bevonden.

Bijlage 1

Samenstelling bestuur en werkgroepen

Bestuur

Voorzitter	Theo de Jong (tot 1 september) Rob Beuse (vanaf 1 september)
Secretaris	Inge Beers (tot 1 september) Theo de Jong (vanaf 1 september)
Penningmeester	Gerard van Dam
Leden	Ineke Smidt (1 februari tot 1 juni) Gerard Faber (vanaf 1 februari) Inge Beers (vanaf 1 september)

Coördinator

Joanna Schinkel

Kascommissie

J.van Teijlingen
C.J.Swaan

Werkgroep Zorg

Joanna Schinkel
Marianne Vrijsen
Sija Pool
Lonneke Drubbel
Zwany Bosch

Werkgroep PR

Fineke Huis (tot oktober)
Wilma Akkerhuis
Herman van Ommen

